

【北海道エネライン株式会社 行動計画】

すべての社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日
2. 当社の課題 女性の応募比率が低く、在籍従業員全体でも女性の比率が低い。
3. 目標と取組内容と実施時期

目標. 男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

＜取組内容＞

令和4年 4月～ 過去の平均残業時間を部署ごとに確認

令和4年 4月～ 育児・介護関係制度に関する調査を実施

平成4年10月～ 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知と意識啓発を実施する

男女別の平均勤務年数

2022年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
配送部門	6.6 年	2.0 年
管理部門	7.0 年	8.2 年

2023年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
配送部門	7.1 年	1.3 年
管理部門	7.8 年	6.8 年

2024年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
配送部門	7.2 年	2.3 年
管理部門	6.4 年	10.1 年

2025年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
配送部門	7.0 年	3.3 年
管理部門	8.3 年	11.1 年